



**RAPPORTO DELLA COMMISSIONE DELLA GESTIONE - Messaggio Municipale No. 268
Richiesta di accettazione del nuovo Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD) del
Comune di Monteceneri.**

Lodevole Consiglio Comunale,

il Regolamento Organico dei Dipendenti è uno strumento fondamentale nella gestione di un comune e dev'essere aggiornato regolarmente alle mutate esigenze del mondo del lavoro. Esso permette di regolamentare le dinamiche contrattuali e sociali all'interno del rapporto tra il datore di lavoro e il dipendente. Con questo nuovo ROD il municipio intende valorizzare la vita privata del collaboratore, inserire i più attuali concetti di valorizzazione dei dipendenti tramite la valutazione periodica e la meritocrazia. Altro elemento importante è l'aggiornamento della scala salariale in modo da renderla più semplice e trasparente, e allo stesso tempo far sì che il nostro comune diventi un datore di lavoro più attrattivo.

Il MM è stato analizzato da parte della Commissione della Gestione per quel che attiene gli aspetti retributivi, ossia la valenza finanziaria.

La commissione della gestione ha analizzato attentamente questo nuovo regolamento che si basa su tre novità fondamentali: la nuova classificazione delle funzioni, la nuova scala salariale e il passaggio alla valutazione regolare dei dipendenti. In particolare valutiamo favorevolmente la diminuzione delle classi di stipendio da 30 a 20 con il conseguente aumento degli scatti salariali da 10-15 a 24 che non saranno più automatici ma, appunto, su base meritocratica. Questo permetterà di motivare maggiormente i dipendenti e di avere una crescita salariale più regolare negli anni premiando la loro fedeltà al comune.

L'impatto dovuto all'adeguamento delle classi salariali è stato valutato come sostenibile da parte della Commissione della Gestione. A domanda specifica il Municipio ha confermato che da una prima previsione l'aumento della massa salariale causata dall'adeguamento delle classi salariali risulterà essere in linea con la massa salariale presente nel preventivo 2022. Rendiamo inoltre attenti al fatto che attualmente è in atto una riorganizzazione importante dell'Ufficio tecnico. Per questo motivo una quantificazione precisa della variazione futura degli stipendi risulta oggi non definita.

Raccomandiamo il Municipio di considerare che un eventuale aumento della massa salariale dovrà essere mitigato altrimenti.

Dopo aver consultato la Commissione delle Petizioni e preso visione degli emendamenti da loro proposti, riteniamo che l'ottimo lavoro da loro svolto nell'esame del ROD permetterà di correggere in modo più adeguato il nuovo regolamento per quel che concerne gli aspetti giuridici/formali.

La Commissione della Gestione invita Municipio nel coinvolgere le commissioni già in fase consultiva. Questo permetterebbe di presentare messaggi condivisi e corretti, evitando emendamenti o peggio il ritiro dei Messaggi stessi.

Visto quanto sopra la commissione invita quindi il Consiglio Comunale a voler accettare il nuovo Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD) del Comune di Monteceneri dopo l'approvazione di tutti gli emendamenti proposti dalla Commissione delle Petizioni.

Con Stima

Per la Commissione della Gestione

Robert Alexandre



Angioletti Paolo



Scerpella Davide



Filippini Chiara



Maccini Sandro



Della Pietra Matteo



Truaisch Marco

